

川南町人事行政の運営等の状況

1 職員の給与及び職員数に関する状況

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (平成19年3月末現在)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
19年度	17,627人	6,240,975千円	104,796千円	1,435,574千円	23.0%

- (注) 1 実質収支は、当該年度における剰余金です。
2 「人件費」には、職員共済費、議員報酬、町長・助役の給与が含まれます。

(2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

区分	職員数 A	給与費			1人当たり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当 計 B	
20年度	175人	647,595千円	64,148千円	264,156千円	975,899千円 5,576千円

- (注) 1 職員手当には退職手当、特別職の給料等を含みません。
2 給与費は、平成20年度当初予算額です。
3 全職員では183名となります。

(3) 平均給料月額・平均給与月額・平均年齢の状況(H19.4.1現在)

	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	302,012 円	331,564 円	39.83 歳
技能労務職	363,936 円	376,923 円	49.77 歳

- (注) 給与とは、給料(基本給)に諸手当(通勤手当、時間外手当など)を加えたものです。

(4) 職員の初任給の状況(H19.4.1現在)

区分	川南町		国
	初任給		初任給
一般行政職	大学卒	170,200円	170,200円
	高校卒	138,400円	138,400円

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(H19.4.1現在)

区分	10年			15年			20年					
	大学卒	257,100円	288,600円	320,100円	大学卒	257,100円	288,600円	320,100円	大学卒	257,100円	288,600円	320,100円
一般行政職	大学卒	257,100円	288,600円	320,100円	大学卒	257,100円	288,600円	320,100円	大学卒	257,100円	288,600円	320,100円
	高校卒	246,600円	272,000円	320,100円	高校卒	246,600円	272,000円	320,100円	高校卒	246,600円	272,000円	320,100円

(6) 国との給料月額の水準比較(ラスパイレズ指数)の状況

年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度
一般行政職	93.1	91.4	92.2	92.3	93.6

- (注) ラスパイレズ指数は、国家公務員の給料を100とした場合の町職員の給与水準を示したものです。

(7) 一般行政職の級別職員数の状況(H19.4.1現在)

職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務内容	主事・技師	主任主事 主任技師	係長 主査	課長補佐 係長	課長 課長補佐	課長	
職員数	13	28	60	45	9	7	162
構成比	8.0%	17.3%	37.0%	27.8%	5.6%	4.3%	100.0%

(8) 職員手当の状況(H19.4.1～H20.3.31)

区分	川南町	国
期末手当 勤勉手当	(支給割合) 6月期 1.4月分 12月期 1.6月分 計 3.0月分 職務上の段階、職務の級等による加算措置 有	川南町と同じ
退職手当	(支給率) 勤続20年 23.50月分 勤続25年 33.50月分 勤続35年 47.50月分 最高限度 59.28月分 自己都合 勤奨・定年 定年前早期退職特例措置 (2～20%加算) 退職時特別昇給(退職勤奨該当の場合) 最高2号給 19年度1人当たり平均支給額 22,980千円	川南町と同じ ただし、退職時特別昇給はなし

- (注) 川南町の退職手当の支給率は、宮崎県町村総合事務組合(県下全町村及び町村の一部事務組合で組織)の条例で定められているものです。

(9) 特別職の報酬等の状況(H19.4.1現在)

区分	給料・報酬月額	期末手当
町長	699,000 円	6月期 1.4月分 12月期 1.65月分 計 3.05月分 加算措置 15%
副町長	560,000 円	
議長	300,000 円	6月期 1.6月分 12月期 1.75月分 計 3.35月分 加算措置 15%
副議長	222,000 円	
常任委員長	210,000 円	
議員	208,000 円	

(10) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在) (単位:人)

区分	部門	職員数		対前年比
		平成19年	平成20年	
一般行政	総務企画	28	31	3
	税務	12	11	1
	民生	56	54	2
	衛生	9	9	0
	商工	2	2	0
	農林水産	24	23	1
	土木	12	11	1
	議会	3	3	0
	計	146	144	2
	教育	28	22	6
	普通会計 計	174	166	8
公営企業等	水道事業	6	6	0
	下水道	2	2	0
	介護	4	4	0
	国保	5	5	0
	計	17	17	0
	合計	191	183	8

(11) 職種別職員数の状況 (単位:人)

部門	平成19年	平成20年	対前年比
一般行政職	108	108	0
税務職	12	11	1
薬剤師・医療技術職 (栄養士)	1	1	0
看護・保健職	5	5	0
福祉職	39	39	0
企業職	6	6	0
技能労務職	20	13	7
計	191	183	8

2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間(標準的なもの)

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間	休憩時間
40時間	8:30	17:15	12:00 ~ 12:15 15:00 ~ 15:15	12:15 ~ 13:00

(注)平成19年4月1日より休憩時間を廃止している。

(2) 年次有給休暇の取得状況(H19.1.1~H20.12.31)

総付与日数	総使用日数	全対象職員数	平均使用日数	取得率
7,393 日	1,835 日	200 人	9.2 日	24.8%

(3) 時間外勤務及び休日勤務等の状況(H19.4.1~H20.3.31)

時間外・休日勤務総時間	職員一人あたりの平均時間
10,881時間	61.8 時間

(4) 育児休業の状況(H19.4.1~H20.3.31)

	男性	女性
新たに育児休業を取得した者	0 人	1 人
前年度から引き続いている者	0 人	4 人

3 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分者数 (H19.4.1～H20.3.31)

	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合					0
心身の故障の場合			1		1
職に必要な適格性を欠く場合					0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合					0
刑事事件に関し起訴された場合					0

(2) 懲戒処分者数 (H19.4.1～H20.3.31)

(単位:人)

	戒告	減給	停職	免職	計	訓告	注意
法令に違反した場合					0		
職務上の義務に違反した場合					0		
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合					0		

4 職員の競争試験及び選考の状況

(1) 職員採用の状況 (H19.4.1～H20.3.31)

	競争試験			選考		
	男性	女性	計	男性	女性	計
一般行政職	1	2	3			0
福祉職(保育士)			0			0
技能労務職			0			0
計	1	2	3	0	0	0

(2) 職員の退職の状況 (H19.4.1～H20.3.31)

定年退職	7人
勸奨退職	5人
普通退職	1人
分限免職	人
懲戒免職	人
失職	人
死亡退職	人
計	13人

5 職員の研修の状況

(1) 研修機関における研修の状況 (H19.4.1～H20.3.31)

研修名	研修回数	受講者数
階層別職員研修	13回	27人
能力開発・向上研修	14回	75人

6 職員の福祉の状況

(1) 健康診断の状況 (H19.4.1～H20.3.31)

健康診断の種類	対象者数	受診者数
人間ドック	193人	85人
定期健康診断		98人

(2) 福利厚生団体の状況 (H19.4.1～H20.3.31)

団体名	事業費 (補助金額)	事業内容
川南町役場職員厚生会	2,092,686円 (400,000円)	人間ドック助成、職員の家族に対する甲等

7 勤務条件に関する措置の要求の状況 (H19.4.1～H20.3.31)

継続件数	措置要求件数
0	0

8 不利益処分に関する不服申立の状況 (H19.4.1～H20.3.31)

継続件数	不服申立件数
0	0

9 職員の公益通報の状況 (H19.4.1～H20.3.31)

通報件数	調査件数	調査の概要
0	0	-