

川南町人事行政の運営等の状況

1. 職員の給与及び職員数に関する状況

(1) 人件費の状況(平成21年度決算状況)

区分	住民基本台帳人口 (平成22年3月末現在)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
一般会計	17,336人	7,001,044千円	79,170千円	1,322,834千円	18.9%
国民健康保険事業会計		2,393,916千円	84,111千円	34,098千円	1.4%
老人保健医療事業会計		19,777千円	3,360千円	733千円	3.7%
後期高齢者医療事業会計		136,787千円	1,863千円	5,066千円	3.7%
介護保険・認定事業会計		1,139,630千円	32,809千円	37,379千円	3.3%
漁業集落排水事業会計		103,532千円	2,147千円		0.0%
営農飲雑用水事業会計		8,377千円	955千円		0.0%
下水道事業会計		373,391千円	2,274千円	16,289千円	4.4%
水道事業会計		306,275千円	70,197千円	44,966千円	14.7%
合計			11,482,729千円	276,886千円	1,461,365千円

- (注) 1 漁業集落排水事業会計、営農飲雑用水事業下水道事業の歳出額は、「総費用」と「資本的支出」の合計額を記載しています。
 2 水道事業会計の歳出額は、「収益的収支」における「総費用」を記載しております。
 3 実質収支は、当該年度における剰余金です。
 4 人件費には、議員・各種委員等報酬、特別職の給与等、及び職員共済費、退職手当が含まれます。

(2) 職員給与費の状況(平成21年度決算状況)

区分	職員数 A	給与費				1人当たり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
一般会計	156人	574,589千円	54,661千円	214,687千円	843,937千円	5,410千円
国民健康保険事業会計	5人	15,947千円	2,539千円	6,154千円	24,640千円	4,928千円
老人保健医療事業会計	1人	2,836千円	134千円	969千円	3,939千円	3,939千円
後期高齢者医療事業会計						
介護保険・認定事業会計	5人	19,197千円	391千円	6,983千円	26,571千円	5,314千円
下水道事業会計	4人	11,332千円	1,272千円	3,904千円	16,508千円	4,127千円
水道事業会計	6人	21,099千円	3,283千円	8,046千円	32,428千円	5,405千円
合計	177人	645,000千円	62,280千円	240,743千円	948,023千円	5,356千円

- (注) 1 職員数には、給与等が支払われていない者(派遣等)の人数は含まれません。
 2 職員手当には、特別職の給与等及び職員共済費、退職手当は含まれません。

(3) 平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況(H22.4.1現在)

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	293,100円	331,900円	39.9歳
技能労務職	382,100円	393,200円	54.2歳

- (注) 給与とは、給料に諸手当(通勤手当、時間外手当等)を加えたものです。

(4) 職員の初任給の状況(H22.4.1現在)

区分	川南町		国	
	初任給		初任給	
一般行政職	大学卒	172,200円	172,200円	
	高校卒	140,100円	140,100円	

(5) 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況(H22.4.1現在)

区分	10年未満	20年未満	30年未満	30年以上	
一般行政職	大学卒	205,250円	293,025円	358,090円	403,474円
	高校卒	169,755円	262,760円	318,635円	399,599円

(6) 国との給料月額の水準比較(ラスパイレズ指数)の状況

年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度
一般行政職	91.4	92.2	92.3	93.6	93.2	93.3

- (注) ラスパイレズ指数とは、国家公務員の給料を100とした場合の町職員の給与水準を示したものです。

(7) 一般行政職の級別職員数の状況(H22.4.1現在)

職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務内容	主事 技師	主任主事 主任技師	係長 主査	課長補佐 係長	課長 課長補佐	課長	
職員数(人)	17	27	53	46	9	5	157
構成比(%)	10.8%	17.2%	33.8%	29.3%	5.7%	3.2%	100.0%

(8) 職員手当の状況 (H22.4.1現在)

区分	川南町			国
期末手当・勤勉手当	6月期	12月期	計	川南町と同じ
	期末手当 1.25月分	1.5月分	2.75月分	
	勤勉手当 0.7月分	0.7月分	1.4月分	
	計 1.95月分	2.2月分	4.15月分	
退職手当	勤続20年	勤続25年	勤続35年	川南町と同じ ただし、退職時特別昇給なし
	自己都合 23.50月分	33.50月分	47.50月分	
	勤奨・定年 30.55月分	41.34月分	59.28月分	
	最高限度 59.28月分	59.28月分	59.28月分	
その他	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算) 退職時特別昇給 (最高2号給)			

(注) 1 期末勤勉手当は、職務上の段階、職務の等級による加算措置があります。

2 川南町の退職手当の支給率は、宮崎県町村総合事務組合 (県下全町村及び町村の一部事務組合で組織) の条例で定められています。

3 退職時特別昇給については、勤奨退職に該当する場合のみに限ります。

(9) 特別職の報酬等の状況 (H22.4.1現在)

区分	給料・報酬月額	期末手当		
		6月期	12月期	計
町長	699,000円	1.25月分	1.55月分	2.8月分
副町長	560,000円			
議長	300,000円			
副議長	222,000円			
常任委員長	210,000円			
議員	208,000円			

(注) 期末手当には、加算措置があります。

(10) 部門別職員数の状況

区分	職員数 (人)		増減 (人)	
	4.1.H22	4.1.H21		
部門				
普通会計	議会関係	3	3	0
	総務関係	32	31	1
	税務関係	11	11	0
	保育所職員	35	40	5
	社会福祉施設職員	3	4	1
	その他民生関係	7	6	1
	その他衛生関係	12	11	1
	土木改良関係	3	3	0
	その他農林水産関係	20	20	0
	商工関係	2	2	0
	土木関係	11	10	1
	教育関係	21	21	0
	計	160	162	2
公営企業等	水道事業	6	6	0
	下水道事業	3	4	1
	国民健康保険事業	4	4	0
	老人保健医療事業	1	1	0
	介護保険・認定事業	4	4	0
計	18	19	1	
合計	178	181	3	

(11) 職種別職員数の状況

部門	職員数 (人)		増減 (人)
	4.1.H22	4.1.H21	
一般行政職	111	109	2
税務職	11	11	0
薬剤師・医療技術職	1	1	0
看護・保健職	6	5	1
福祉職	32	35	3
企業職	6	6	0
技能労務職	11	14	3
計	178	181	3

2. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間 (H22.4.1現在)

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00 ~ 13:00

(注) 標準的な勤務を要する職員の勤務時間を記載しております。

(2) 年次有給休暇の取得状況 (H21.1.1~H21.12.31)

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
6,968日	1,732日	187人	9.3日	24.9%

(3) 病気休暇の取得状況 (H21.1.1~H21.12.31)

取得日数	取得人数
353日	9人

(注) 連続して5日以上病気休暇を取得したもののみ記載しております。

(4) 育児休業の取得状況 (H21.1.1~H21.12.31)

取得日数	取得人数
1,078日	6人

3. 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分数 (H21.4.1~H22.3.31)

区分	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合					0
心身の故障の場合			2		2
職に必要な適格性を欠く場合					0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合					0
刑事事件に関し起訴された場合					0

(2) 懲戒処分数 (H21.4.1~H22.3.31)

区分	戒告	減給	停職	免職	計	訓告	注意
法令に違反した場合					0		
職務上の義務に違反した場合		1			1		2
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合					0		

4. 職員の競争試験及び選考の状況

(1) 職員採用の状況 (H22.4.1付採用)

区分	競争試験(人)			選考(人)		
	男性	女性	計	男性	女性	計
一般行政職	6	3	9			0
福祉職(保育士等)			0			0
技能労務職			0			0
計	6	3	9	0	0	0

(2) 職員の退職の状況 (H21.4.1~H22.3.31)

区分	人数
定年退職	6人
勸奨退職	3人
普通退職	2人
分限免職	
懲戒免職	
失職	
死亡退職	
計	11人

5. 職員の研修の状況

(1) 研修機関における研修の状況 (H21.4.1~H22.3.31)

研修名	研修科目数	受講者数
階層別職員研修	8科目	33人
能力開発・向上研修	25科目	54人

(注) 受講者数は、延べ人数です。

6. 職員の福祉の状況

(1) 健康診断の状況 (H21.4.1~H22.3.31)

健康診断の種類	対象者数	受診者数
人間ドック	182人	98人
定期健康診断		71人

(注) 人間ドックの受診者数は、延べ人数です。

(2) 福利厚生団体の状況 (H21.4.1~H22.3.31)

団体名	事業費 (補助金額)	事業内容
川南町役場職員厚生会	2,175,507円 (400,000円)	職員の福利厚生、人間ドック助成、職員の家族に対する慶弔費等

7. 勤務条件に関する措置の要求の状況 (H21.4.1~H22.3.31)

継続件数	措置要求件数
0	0

8. 不利益処分に関する不服申立の状況 (H21.4.1~H22.3.31)

継続件数	不服申立件数
0	0

9. 職員の公益通報の状況 (H21.4.1~H22.3.31)

通報件数	調査件数	調査の概要
0	0	-