

川南町人事行政の運営等の状況

1. 職員の給与及び職員数に関する状況

(1) 人件費の状況 (平成22年度決算状況)

区分	住民基本台帳人口 (平成23年3月末現在)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
一般会計	17,134人	7,655,617千円	183,557千円	1,333,831千円	17.4%
国民健康保険事業会計		2,469,725千円	183,316千円	25,269千円	1.0%
老人保健医療事業会計		19,283千円	107千円	3,456千円	17.9%
後期高齢者医療事業会計		136,135千円	3,999千円	4,944千円	3.6%
介護保険・認定事業会計		1,205,303千円	40,599千円	35,648千円	3.0%
漁業集落排水事業会計		25,229千円	956千円		0.0%
営農飲雑用事業会計		9,215千円	1,112千円		0.0%
下水道事業会計		128,334千円	3,861千円	17,373千円	13.5%
水道事業会計		327,178千円	38,655千円	43,672千円	13.3%
合計			11,976,019千円	456,162千円	1,464,193千円

- (注) 1 漁業集落排水事業会計、営農飲雑用事業下水道事業の歳出額は、「総費用」と「資本的支出」の合計額を記載しています。
 2 水道事業会計の歳出額は、「収益的収支」における「総費用」を記載しております。
 3 実質収支は、当該年度における剰余金です。
 4 人件費には、議員・各種委員等報酬、特別職の給与等、及び職員共済費、退職手当が含まれます。

(2) 職員給与費の状況 (平成22年度決算状況)

区分	職員数 A	給与費				1人当たり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
一般会計	157人	562,697千円	84,097千円	198,922千円	845,716千円	5,387千円
国民健康保険事業会計	4人	12,409千円	584千円	4,342千円	17,335千円	4,334千円
老人保健医療事業会計	1人	4,180千円	10千円	697千円	4,887千円	4,887千円
後期高齢者医療事業会計						
介護保険・認定事業会計	5人	18,793千円	307千円	6,567千円	25,667千円	5,133千円
下水道事業会計	3人	8,136千円	763千円	2,790千円	11,689千円	3,896千円
水道事業会計	6人	19,753千円	1,725千円	6,864千円	28,342千円	4,724千円
合計	176人	625,968千円	87,486千円	220,182千円	933,636千円	5,305千円

- (注) 1 職員数には、給与等が支払われていない者(派遣等)の人数は含まれません。
 2 職員手当には、特別職の給与等及び職員共済費、退職手当は含まれません。

(3) 平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況 (H23.4.1現在)

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	285,300円	322,400円	38.5歳
技能労務職	375,200円	385,200円	54.9歳

(注) 給与とは、給料に諸手当(通勤手当、時間外手当等)を加えたものです。

(4) 職員の初任給の状況 (H23.4.1現在)

区分	川南町		国	
	初任給		初任給	
一般行政職	大学卒	172,200円	172,200円	
	高校卒	140,100円	140,100円	

(5) 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況 (H23.4.1現在)

区分	10年未満	20年未満	30年未満	30年以上	
一般行政職	大学卒	199,610円	292,789円	359,600円	396,079円
	高校卒	169,933円	246,267円	323,472円	396,044円

(6) 国との給料月額の水準比較(ラスパイレズ指数)の状況

年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度
一般行政職	92.2	92.3	93.6	93.2	93.3	94.3

(注) ラスパイレズ指数とは、国家公務員の給料を100とした場合の町職員の給与水準を示したものです。

(7) 一般行政職の級別職員数の状況 (H23.4.1現在)

職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務内容	主事 技師	主任主事 主任技師	係長 主査	課長補佐 係長	課長 課長補佐	課長	
職員数(人)	20	28	49	46	10	4	157
構成比(%)	12.7%	17.8%	31.2%	29.3%	6.4%	2.5%	100.0%

(8) 職員手当の状況 (H23.4.1現在)

区分	川南町			国	
期末手当・勤勉手当	6月期	12月期	計	川南町と同じ	
	期末手当 1.225月分	1.375月分	2.60月分		
	勤勉手当 0.675月分	0.675月分	1.350月分		
	計 1.90月分	2.050月分	3.950月分		
退職手当	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度	川南町と同じ ただし、退職時特別昇給なし
	自己都合 23.50月分	33.50月分	47.50月分	59.28月分	
	勲褒・定年 30.55月分	41.34月分	59.28月分	59.28月分	
	その他 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) 退職時特別昇給(最高2号給)				

(注) 1 期末勤勉手当は、職務上の段階、職務の等級による加算措置があります。

2 川南町の退職手当の支給率は、宮崎県町村総合事務組合(県下全町村及び町村の一部事務組合で組織)の条例で定められています。

3 退職時特別昇給については、勲褒退職に該当する場合のみに限ります。

(9) 特別職の報酬等の状況 (H23.4.1現在)

区分	給料・報酬月額	期末手当		
		6月期	12月期	計
町長	699,000円	1.225月分	1.425月分	2.65月分
副町長	560,000円			
議長	300,000円			
副議長	222,000円			
常任委員長	210,000円			
議員	208,000円			

(注) 期末手当には、加算措置があります。

(10) 部門別職員数の状況

区分	職員数(人)		増減(人)
	H23.4.1	H22.4.1	
普通会計			
議会関係	3	3	0
総務関係	30	32	△2
税務関係	11	11	0
保育所職員	33	35	△2
社会福祉施設職員	3	3	0
その他民生関係	7	7	0
その他衛生関係	13	12	1
土木改良関係	3	3	0
その他農林水産関係	20	20	0
商工関係	2	2	0
土木関係	11	11	0
教育関係	22	21	1
計	158	160	△2
公営企業等			
水道事業	6	6	0
下水道事業	3	3	0
国民健康保険事業	4	4	0
老人保健医療事業	1	1	0
介護保険・認定事業	4	4	0
計	18	18	0
合計	176	178	△2

(11) 職種別職員数の状況

部門	職員数(人)		増減(人)
	H23.4.1	H22.4.1	
一般行政職	108	111	△3
税務職	11	11	0
薬剤師・医療技術職	1	1	0
看護・保健職	9	6	3
福祉職	30	32	△2
企業職	6	6	0
技能労務職	11	11	0
計	176	178	△2

2. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間 (H23. 4. 1現在)

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00 ~ 13:00

(注) 標準的な勤務を要する職員の勤務時間を記載しております。

(2) 年次有給休暇の取得状況 (H22. 1. 1~H22. 12. 31)

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
7,138日	1,774日	188人	9.4日	24.9%

(3) 病気休暇の取得状況 (H22. 1. 1~H22. 12. 31)

取得日数	取得人数
651日	12人

(注) 連続して5日以上病気休暇を取得したもののみ記載しております。

(4) 育児休業の取得状況 (H22. 1. 1~H22. 12. 31)

取得日数	取得人数
941日	7人

3. 職員の分限及び懲戒処分状況の状況

(1) 分限処分者数 (H22. 4. 1~H23. 3. 31)

区分	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合					0人
心身の故障の場合			9人		9人
職に必要な適格性を欠く場合					0人
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合					0人
刑事事件に関し起訴された場合					0人

(注) 1. 同一のものが複数回にわたって処分を受けた場合は、その数を重複して計上しています

(注) 2. 休職に付されている者の休職期間が更新された場合は、その都度計上しています。

(2) 懲戒処分者数 (H22. 4. 1~H23. 3. 31)

区分	戒告	減給	停職	免職	計	訓告	注意
法令に違反した場合					0人		
職務上の義務に違反した場合					0人		
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合					0人		

(注) 2. 休職に付されている者の休職期間が更新された場合は、その都度計上しています。

4. 職員の競争試験及び選考の状況

(1) 職員採用の状況 (H23. 4. 1付採用)

区分	競争試験(人)			選考(人)		
	男性	女性	計	男性	女性	計
一般行政職	4	1	5			0
福祉職(保育士等)		2	2			0
技能労務職			0			0
計	4	3	7	0	0	0

(2) 職員の退職の状況 (H22. 4. 1~H23. 3. 31)

区分	人数
定年退職	4人
勸奨退職	4人
普通退職	0人
分限免職	0人
懲戒免職	0人
失職	0人
死亡退職	0人
計	8人

5. 職員の研修の状況

(1) 研修機関における研修の状況 (H22. 4. 1~H23. 3. 31)

研修名	研修科目数	受講者数
階層別職員研修	9科目	46人
能力開発・向上研修	12科目	26人

(注) 受講者数は、延べ人数です。

6. 職員の福祉の状況

(1) 健康診断の状況 (H22. 4. 1～H23. 3. 31)

健康診断の種類	対象者数	受診者数
人間ドック	181人	105人
定期健康診断		67人

(注) 人間ドックの受診者数は、延べ人数です。

(2) 福利厚生団体の状況 (H22. 4. 1～H23. 3. 31)

団体名	事業費 (補助金額)	事業内容
川南町役場職員厚生会	2,005,836円 (350,000円)	職員の福利厚生、人間ドック助成、職員の家族に対する慶弔費等

7. 勤務条件に関する措置の要求の状況 (H22. 4. 1～H23. 3. 31)

継続件数	措置要求件数
0	0

8. 不利益処分に関する不服申立の状況 (H22. 4. 1～H23. 3. 31)

継続件数	不服申立件数
0	0

9. 職員の公益通報の状況 (H22. 4. 1～H23. 3. 31)

通報件数	調査件数	調査の概要
0	0	—